

VERTROUWENSCESTRUM KINDERMISHANDELING

Het Vertrouwenscentrum Kindermishandeling biedt advies, ondersteuning en hulp bij (vermoedens van) kindermishandeling. Wij helpen gezinnen en hulpverleners om de mishandeling bespreekbaar te maken en passende hulpverlening te zoeken. Hierbij staat de veiligheid en het welzijn van het kind of de jongere steeds centraal. Het Vertrouwenscentrum West-Vlaanderen zet samen met de andere vijf vertrouwenscentra en het Vlaams Expertisecentrum Kindermishandeling het thema kindermishandeling hoog op de maatschappelijke agenda: we bezorgen zowel de politiek als de maatschappij advies om geweld tegen kinderen te detecteren, aan te pakken en te stoppen.

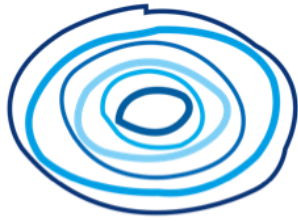
Ga voor een uitdagende functie als **directeur van VK West-Vlaanderen**

Hoe ziet jouw takenpakket eruit?

- Je zorgt voor een vlotte aansturing en opvolging van onze vier teams. Je faciliteert de werkprocessen en coacht je medewerkers op een transparante en motiverende manier. Je stimuleert hen om met volle energie en vertrouwen door veranderingen te navigeren.
- Je bouwt aan een duurzaam personeelsbeleid waarin heldere communicatie en vertrouwen centraal staan. Je bewaakt de samenhang binnen het team en zorgt ervoor dat iedereen zich ondersteund voelt.
- Je zet in op een sterk extern beleid en onderhoudt nauw contact met de Raad van Bestuur van VK West-Vlaanderen, VECK en de vijf andere VK's in Vlaanderen. Samen werken we aan een impactvolle aanpak rond kindermishandeling.
- Je behoudt het overzicht op de financiële situatie van VK West-Vlaanderen. In samenwerking met een externe accountant zorg je voor een verantwoord budgetbeheer.
- Je waakt over de infrastructuur van onze vestigingen en zorgt ervoor dat alles optimaal functioneert, zodat onze teams kunnen werken in een veilige en ondersteunende omgeving.
- Je volgt de ontwikkelingen inzake kindermishandeling zowel op Vlaams niveau als op internationaal niveau nauwlettend op en weet er gepast op te reageren.

Gewenst profiel

- Je hebt een master op zak, beschikt over een blanco strafregister en staat te popelen om jouw kennis in te zetten voor een maatschappelijk belangrijk doel. Ervaring in de sector is een plus, maar vooral jouw gedrevenheid om je vast te bijten in de thematiek is wat écht telt.
- Je bent een echte people manager. Je haalt energie uit het begeleiden, enthousiasmeren en motiveren van je team. Je creëert een omgeving waarin mensen zich gesteund voelen en optimaal kunnen presteren.
- Je bent sterk in het analyseren van situaties en neemt doordachte beslissingen, zelfs onder druk. Met jouw blik op de toekomst overzie je de mogelijke gevolgen en waarborg je de samenhang met andere acties.
- Je sociale ingesteldheid en uitstekende communicatieve vaardigheden maken dat je vlot samenwerkt met zowel interne als externe partners. Je weet mensen te verbinden en brengt boodschappen helder en overtuigend over.
- Je bent niet iemand die afwacht. Met jouw proactieve houding neem je initiatieven die impact hebben, waarbij je steeds resultaatgericht te werk gaat. Je houdt ervan om problemen aan te pakken en werkt gestructureerd naar oplossingen toe.
- Wanneer er zich onvoorziene omstandigheden voordoen, ga jij op zoek naar creatieve oplossingen in samenspraak met je team. Je bent flexibel en weet altijd een constructieve weg vooruit te vinden.
- Je bent iemand die volgens de regels werkt en anderen inspireert om hetzelfde te doen. Je handelt nauwkeurig volgens afspraken en procedures en zorgt dat iedereen op koers blijft.



VERTROUWENSCESTRUM KINDERMISHANDELING

Ben jij de geëngageerde en inspirerende leider die we zoeken? Sluit je aan bij ons team en draag je steentje bij aan een veiligere toekomst voor onze kinderen.

Ons aanbod

- Een voltijdse aanstelling met ruimte voor verantwoordelijkheid en initiatief.
- We voorzien een inwerkingsperiode met begeleiding met verdere ondersteuning door de dynamische Raad van Bestuur.
- Als organisatie hebben we aandacht voor een goede work-life balans.
- Je wordt verlonnd als directeur volgens paritair comité 331 inclusief extralegale voordelen zoals een groepsverzekering. Naast 20 betaalde verlofdagen en 10 officiële feestdagen, zijn er 4 dagen extralegale vakantie, maaltijdcheques, woon-werkvergoeding en een tegemoetkoming voor de dienstverplaatsingen en algemene onkosten.

Troeven VK West-Vlaanderen

Je komt terecht in een dynamische organisatie met sterke waarden, waar teamwerk en innovatie centraal staan. Dankzij korte communicatielijnen en flexibiliteit creëren we een open werksfeer, ondersteund door persoonlijke 1-op-1 coaching voor alle medewerkers.

Sollicitatieprocedure

- Preselectie op cv
- Verkennend gesprek met extern bureau
- Interview met de selectiecommissie
- Assessment center

Hoe solliciteren

Bezorg je cv en motivatiebrief aan Sara De Baets op sara@hito.pro

Heb je nog vragen of wil je bijkomende informatie? Contacteer Sara De Baets 0473/600 392